

## **ЗВІТ**

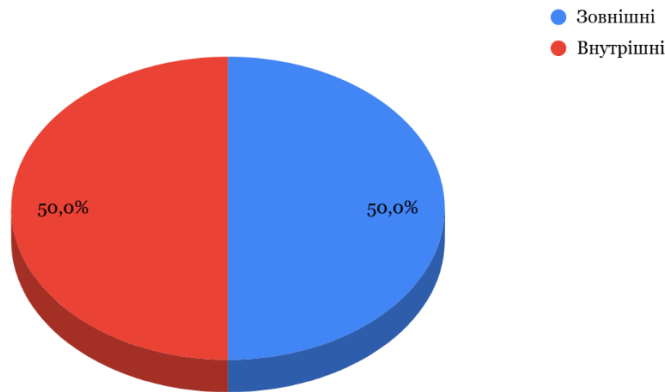
### **про результати анонімного опитування внутрішніх та зовнішніх стейкхолдерів щодо якості підготовки здобувачів фахової передвищої освіти у Харківському фаховому коледжі транспортних технологій»**

Проведення у Харківському фаховому коледжі транспортних технологій щорічних опитувань стейкхолдерів, метою яких є дослідження якості підготовки здобувачів фахової передвищої освіти, сприяє вчасному реагуванню на усі проблемні та критичні питання фахової підготовки, що в свою чергу дозволяє проводити корегування та покращення усіх видів навчальної, організаційної та виховної роботи. Метою проведення анкетування є визначення рівня задоволеності стейкхолдерами якістю підготовки здобувачів фахової передвищої освіти ОПІ «Технічне обслуговування та ремонт пристроїв електропостачання залізниць». Завданням дослідження виступає вивчення оцінки стейкхолдерів рівня підготовки здобувачів фахової передвищої освіти та визначення їх ставлення до навчального процесу. Об'єктом дослідження є внутрішні та зовнішні стейкхолдери. Всього було анонімно опитано 16 респондентів. Опитування проводилось у жовтні 2025-2026 навчального року з використанням Google форми, посилання на яку було розміщено на сайті коледжу. Відповіді стейкхолдерів наголошують на високому рівні викладання змісту освітніх компонентів, які відповідають навчальному плану, програмам навчальних дисциплін, інформаційній наповненості занять, відмічають сучасність та практичну орієнтованість навчання. Більшість відповідей наголошують на достатній якості умінь і практичних навичок здобувачів освіти отриманих у коледжі через володіння інформаційно-комунікаційними технологіями, високий рівень практичної підготовки, уміння працювати в команді на засадах співробітництва, яке сприяє розвитку стратегічного мислення, комунікабельності, креативності, ерудованості та високого рівня загальної культури. Стейкхолдери відзначають високий ступінь якості інформаційної підтримки навчання в коледжі, через доступ до онлайн платформ і наголошують, що якість навчання та викладання в коледжі за освітньо-професійною програмою здійснюється на високому рівні. Результати опитування стейкхолдерів приведено в таблиці за посиланням:

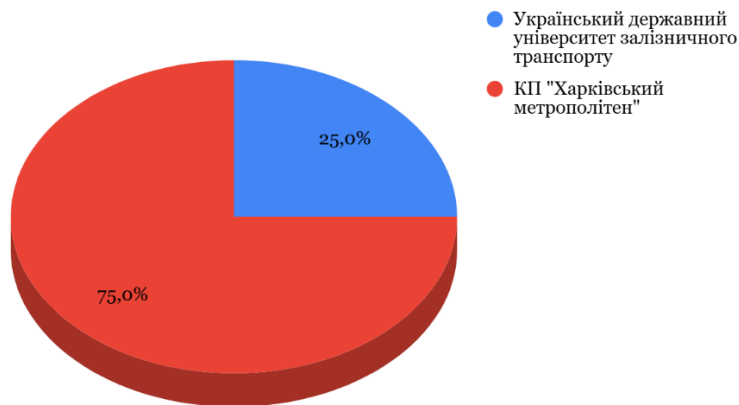
[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1DbPKYuX75PPV0tRkJlQ8sNI8RwSqML\\_tOpCKjRdqlu4/edit?resourcekey=&gid=1709572194#gid=1709572194](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1DbPKYuX75PPV0tRkJlQ8sNI8RwSqML_tOpCKjRdqlu4/edit?resourcekey=&gid=1709572194#gid=1709572194)

## Результати опитування здобувачів освіти

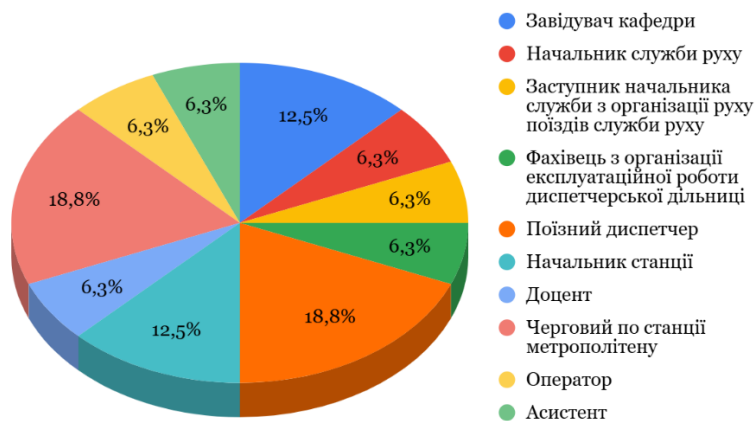
1 До якої категорії стейкхолдерів Ви належите?



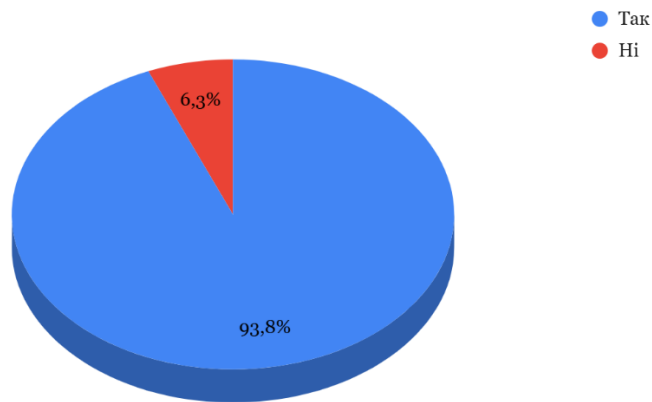
2 Вкажіть, будь ласка, назву установи (підприємства, організації, навчального закладу), яку Ви представляєте.



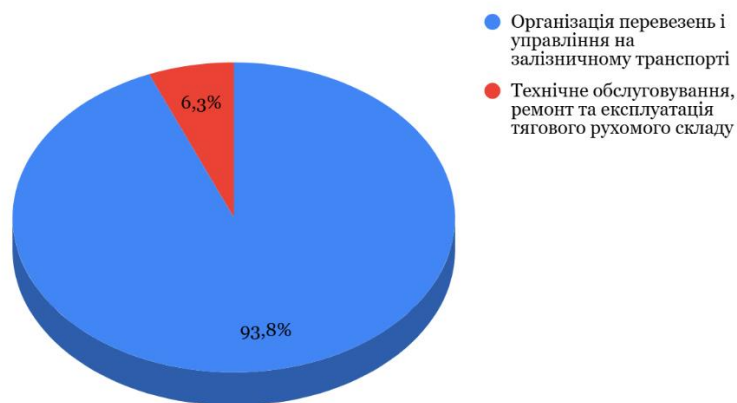
3 Вкажіть, будь ласка, свою посаду



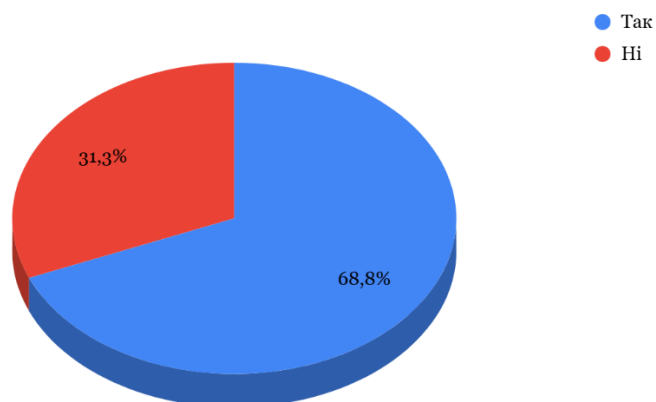
4 Чи є серед Ваших колег (або здобувачів освіти Вашого навчального закладу) випускники Харківського фахового коледжу транспортних технологій?



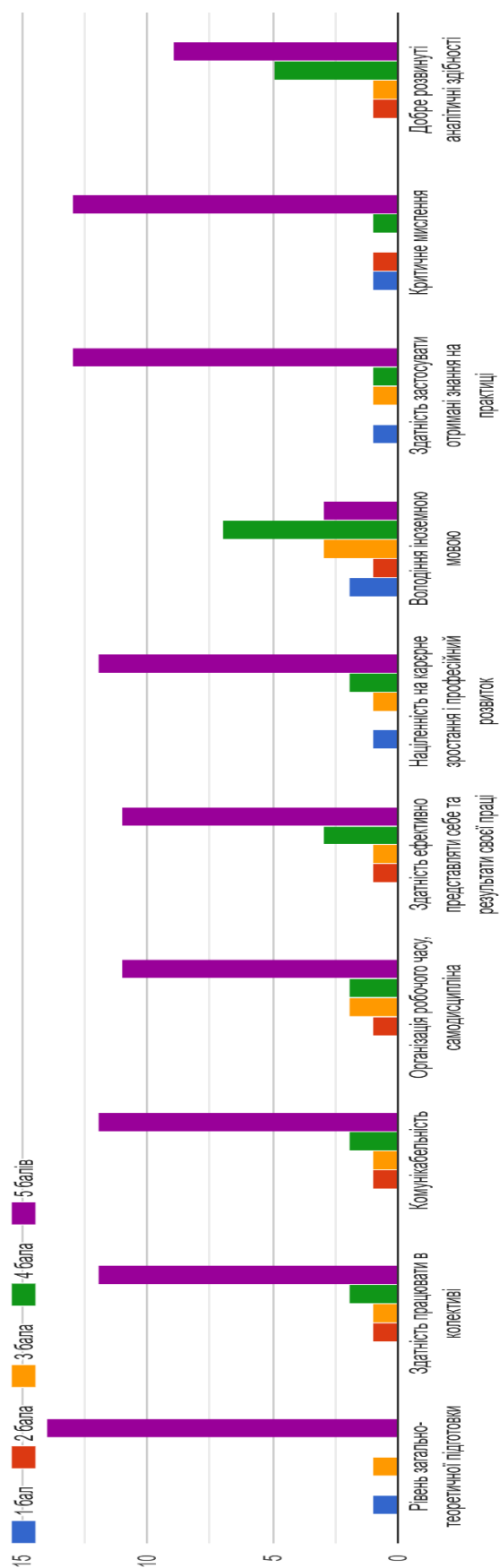
5 За якою освітньо - професійною програмою (ОПП) випускники коледжу навчались у ХФКТТ?



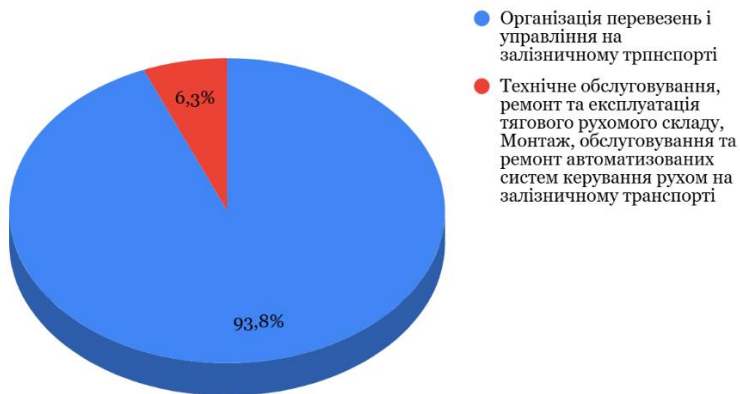
6 Чи проходили здобувачі фахової передвищої освіти (зараз - випускники ХФКТТ) у Вашій установі/структурному підрозділі практику?



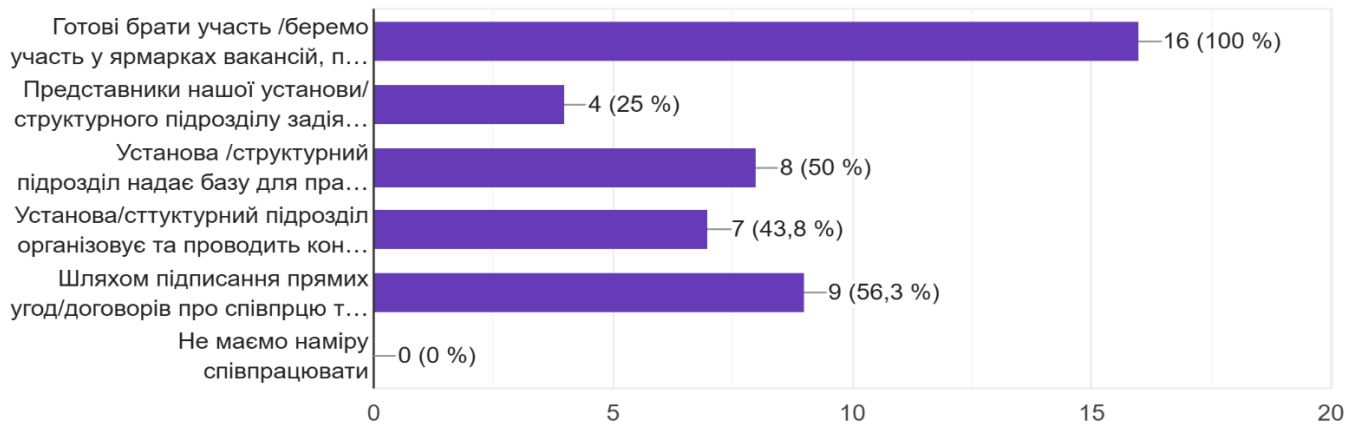
7 Які з наведених нижче складових, на Вашу думку, мають вплив на ефективність професійної діяльності фахового молодшого бакалавра в умовах виробництва та його подальшого професійного зростання? (Оцініть за 5-бальною шкалою, де 1- низький рівень впливу, 5 -високий)



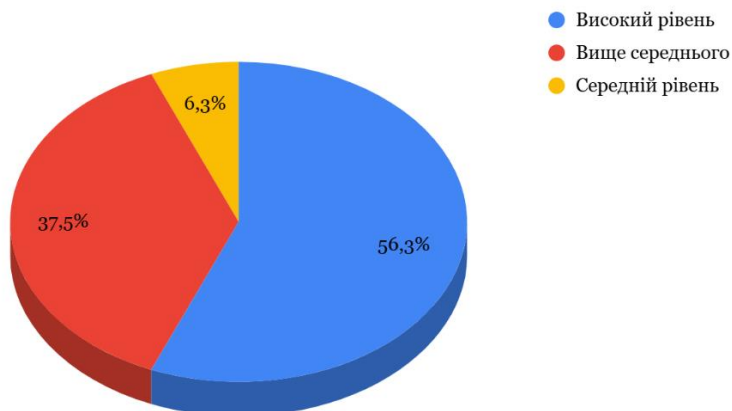
8 У випускниках якої освітньо - професійної програми Ви, як роботодавець, зацікавлені найбільше?



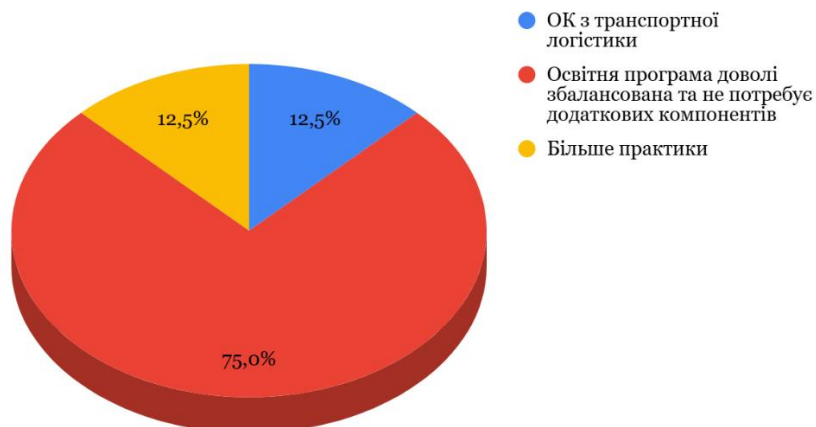
9 Яким чином надалі Ви готові співпрацювати з Харківським фаховим коледжем транспортних технологій?



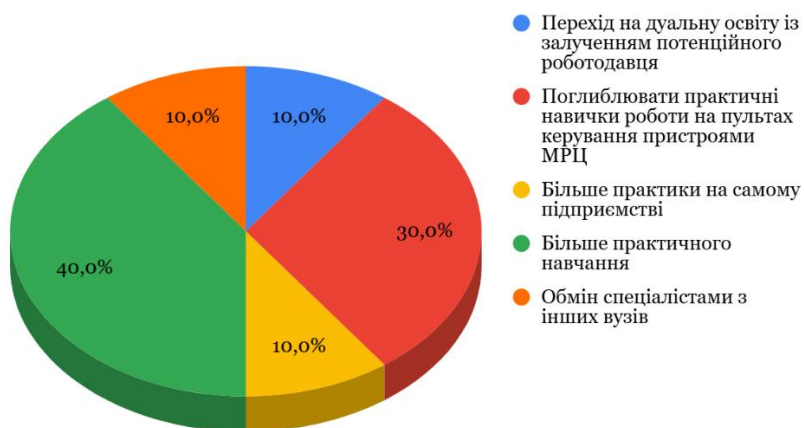
10 Оцініть, будь ласка, рівень здобутих в процесі навчання компететностей та навичок випускників Харківського фахового коледжу транспортних технологій, які в даний час працевлаштовані (навчаються) на Вашому підприємстві (навчальному закладі).



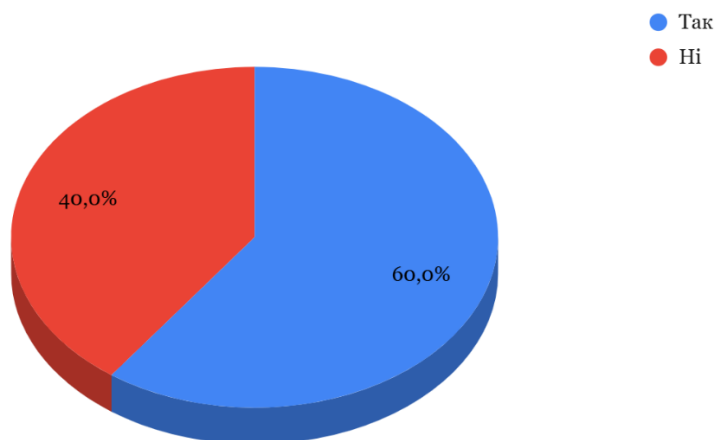
11 Якими освітніми компонентами (навчальними дисциплінами) на Вашу думку слід доповнити ОПП?



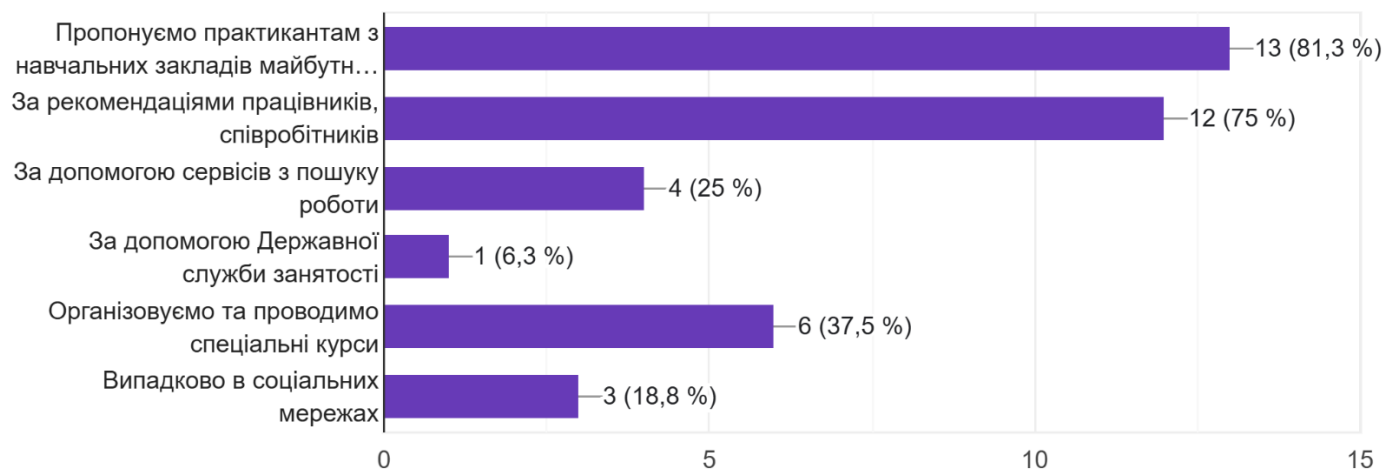
12 Які заходи (на Вашу думку) необхідно впроваджувати в освітній процес аби покращити якість підготовки фахівців?



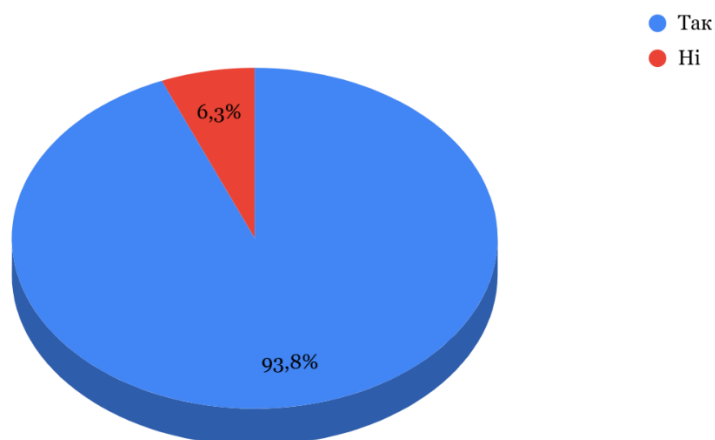
13 Чи можливе за Вашої ініціативи працевлаштування на робочі місця здобувачів фахової передвищої освіти під час навчання?



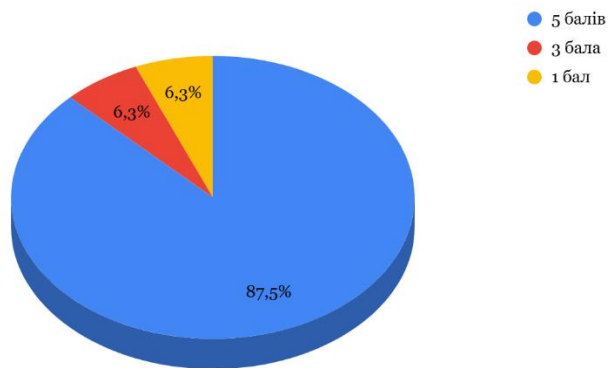
14 У який спосіб Ви зазвичай здійснюєте пошук працівників (здобувачів освіти) для свого структурного підрозділу (навчального закладу)?



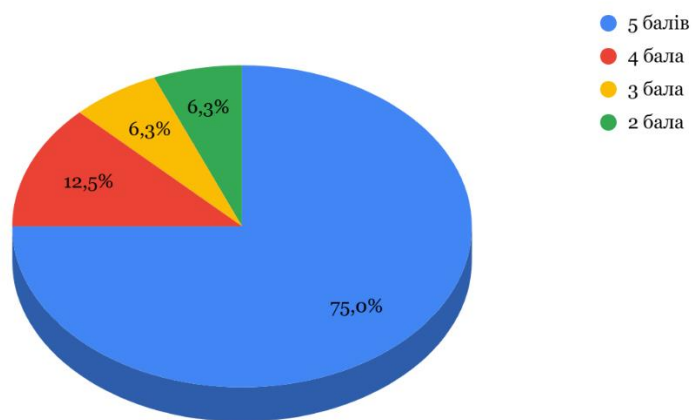
15 Чи порадили б Ви друзям, знайомим чи родичам вступати до Харківського фахового коледжу транспортних технологій?



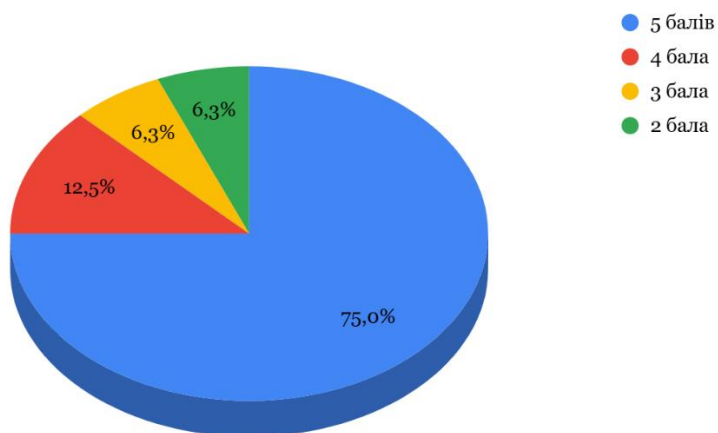
## 1 Рівень загально-теоретичної підготовки



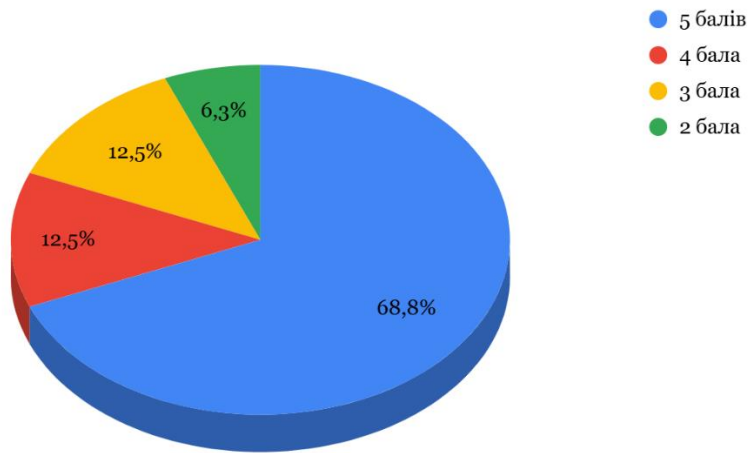
## 2 Здатність працювати в колективі



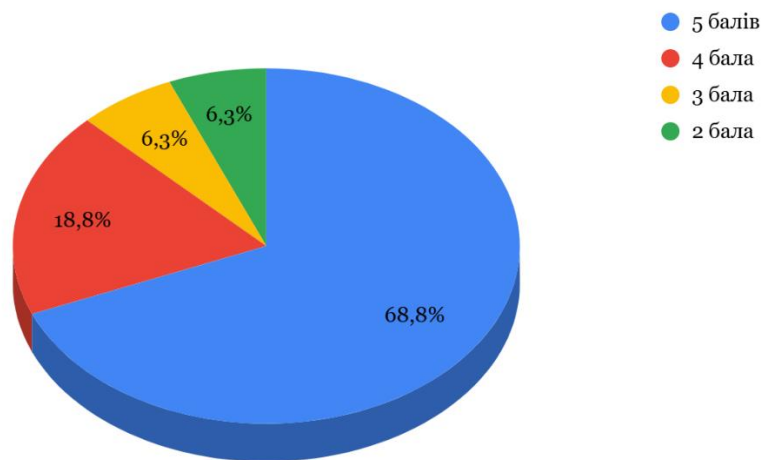
## 3 Комунікабельність



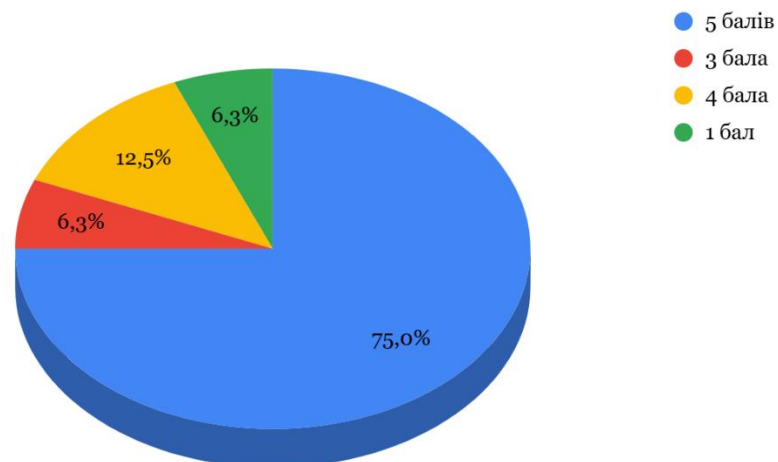
## 4 Організація робочого часу, самодисципліна



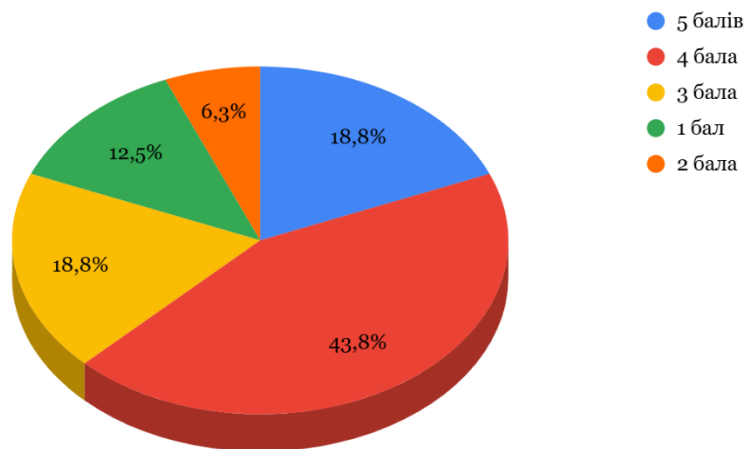
### 5 Здатність ефективно представляти себе та результати своєї праці



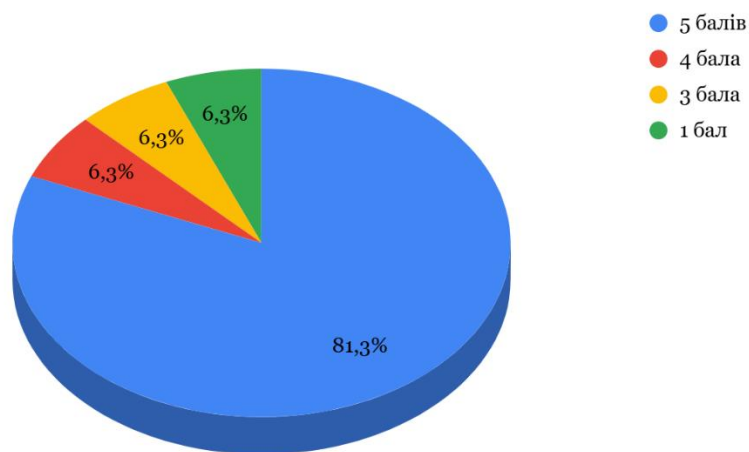
### 6 Націленність на кар'єрне зростання і професійний розвиток



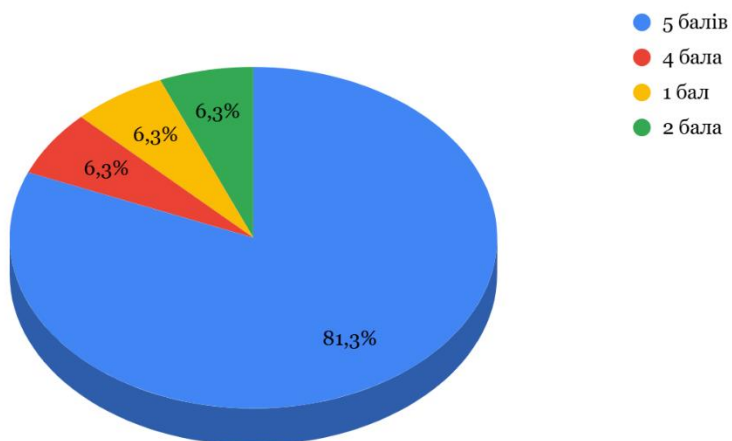
### 7 Володіння іноземною мовою

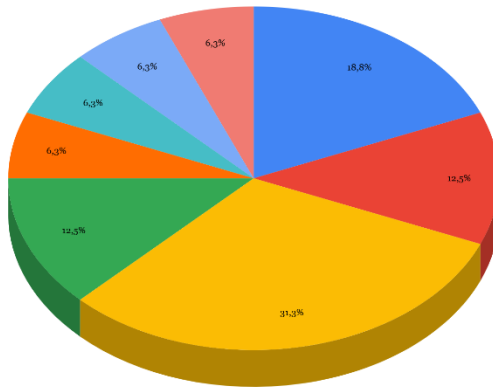


## 8 Здатність застосувати отримані знання на практиці

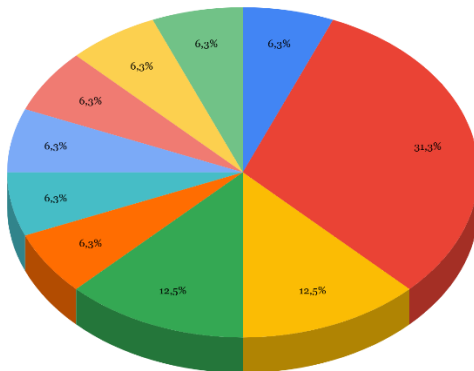


## 9 Критичне мислення





- Готувати участь / беремо участь у армареках вакансій, профорієнтаційних зустрічах, заходах, засіданнях, Представники нашого установи / структурного підрозділу залучені у розробку (досконалення) освітньо-професійних програм, Установи / структурний підрозділ має базу для практичного навчання здобувачів, Установи / структурний підрозділ організовує та пров...
- Готувати участь / беремо участь у армареках вакансій, профорієнтаційних зустрічах, заходах, засіданнях, Установи / структурний підрозділ має базу для практичного навчання здобувачів, Установи / структурний підрозділ організовує та пров...
- Готувати участь / беремо участь у армареках вакансій, профорієнтаційних зустрічах, заходах, засіданнях, Установи / структурний підрозділ організовує та пров...
- Готувати участь / беремо участь у армареках вакансій, профорієнтаційних зустрічах, заходах, засіданнях, Установи / структурний підрозділ організовує та пров...
- Готувати участь / беремо участь у армареках вакансій, профорієнтаційних зустрічах, заходах, засіданнях, Установи / структурний підрозділ організовує та пров...
- Готувати участь / беремо участь у армареках вакансій, профорієнтаційних зустрічах, заходах, засіданнях, Установи / структурний підрозділ організовує та пров...
- Готувати участь / беремо участь у армареках вакансій, профорієнтаційних зустрічах, заходах, засіданнях, Установи / структурний підрозділ організовує та пров...
- Готувати участь / беремо участь у армареках вакансій, профорієнтаційних зустрічах, заходах, засіданнях, Установи / структурний підрозділ організовує та пров...
- Готувати участь / беремо участь у армареках вакансій, профорієнтаційних зустрічах, заходах, засіданнях, Установи / структурний підрозділ організовує та пров...
- Готувати участь / беремо участь у армареках вакансій, профорієнтаційних зустрічах, заходах, засіданнях, Установи / структурний підрозділ організовує та пров...



- Пропонуємо практикантам з навчальних закладів майбутнє працевлаштування, За рекомендаціями працівників, співробітників, За допомогою сервісів з пошуку роботи, Організовуємо та проводимо спеціальні курси, Випадково в соціальних мережах
- Пропонуємо практикантам з навчальних закладів майбутнє працевлаштування, За рекомендаціями працівників, співробітників, За допомогою сервісів з пошуку роботи
- Пропонуємо практикантам з навчальних закладів майбутнє працевлаштування
- Пропонуємо практикантам з навчальних закладів майбутнє працевлаштування, Організовуємо та проводимо спеціальні курси
- За рекомендаціями працівників, співробітників, Організовуємо та проводимо спеціальні курси, Випадково в соціальних мережах
- Випадково в соціальних мережах
- Пропонуємо практикантам з навчальних закладів майбутнє працевлаштування, За рекомендаціями працівників, співробітників, За допомогою сервісів з пошуку роботи, За допомогою Державної служби зм...
- Пропонуємо практикантам з навчальних закладів майбутнє працевлаштування, За рекомендаціями працівників, співробітників, Організовуємо та проводимо спеціальні курси
- За рекомендаціями працівників, співробітників, Організовуємо та проводимо спеціальні курси