

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ



ЗАТВЕРДЖУЮ

Т.в.о. директора коледжу

Віталій МЕЛЬНИКОВ

30 серпня 2023 року



ПЕРСПЕКТИВНИЙ ПЛАН РОБОТИ

педагогічного колективу

Харківського фахового коледжу

транспортних технологій

на 2023 – 2027 роки

Харківський фаховий коледж транспортних технологій (далі Коледж) у своїй діяльності враховує і розв'язує комплексні проблеми, характерні для сучасного світу, а саме: глобалізацію і цифровізацію фахової передвищої освіти; впровадження новітніх технологій освітніх послуг; загострення конкуренції в регіональному, загальнонаціональному освітньому просторі тощо.

Організація роботи в Коледжі визначається Законами України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», Статутом Коледжу, Положенням про організацію освітнього процесу в Харківському фаховому коледжі транспортних технологій, Правилами внутрішнього розпорядку Коледжу, розробленими на основі Типових Правил внутрішнього розпорядку для працівників навчально-виховних закладів системи Міністерства освіти і науки України.

Подальший розвиток Коледжу потребує чіткого визначення його місії, довгострокових пріоритетних завдань, стратегічних напрямків діяльності, зокрема на період 2023-2027 років.

І Загальна методична проблема освітньої діяльності коледжу на період 2023-2027 років:

Методичне забезпечення навчального процесу в умовах дистанційного навчання та вдосконалення ключових компетентностей викладачів, необхідних для опановування і використання сучасних електронних освітніх платформ.

Методична тема:

Реалізація науково-методичного супроводу змісту освіти за новими освітньо-професійними програмами підготовки фахових молодших бакалаврів та створення психолого-педагогічних умов для формування професійних компетентностей фахового молодшого бакалавра засобами сучасних інноваційних технологій з урахуванням сучасних тенденцій фахової передвищої освіти, цифровізації та інформатизації суспільства.

Завдання:

Систематизація роботи всіх структурних підрозділів Коледжу, спрямування їхньої діяльності для підвищення творчого потенціалу педагогічного колективу та якості надання освітніх послуг.

Кожна циклова комісія Коледжу, навчально-методичний підрозділ працюють над своєю методичною темою, тісно пов'язаною з методичною проблемою Коледжу, і в своїй діяльності, перш за все, орієнтуються на освоєння сучасних інноваційних технологій з метою підвищення якості навчання і формування професійних компетентностей фахового молодшого бакалавра.

Стратегія Коледжу формується на засадах автономії освітніх закладів фахової передвищої освіти, демократичних принципах управління та академічної культури і доброчесності.

II Стратегія розвитку:

- забезпечити інноваційний прорив на якісно новий рівень освітньої діяльності;
- органічне поєднання якісної викладацької діяльності, творчої виховної роботи, що створить передумови збереження і посилення провідної ролі та високого рейтингу коледжу в системі освіти України;
- втілення у всіх видах діяльності цінностей свободи наукового мислення і творчого педагогічного пошуку, толерантності, людяності та відкритості для всіх учасників освітнього процесу.

III Пріоритетні напрями розвитку

1 Забезпечити високу і стабільну якість освітнього процесу відповідно до визнаних міжнародних стандартів, що передбачає:

- переорієнтацію освітнього процесу на розвиток у студентів здібностей творчого розв'язання нестандартних проблемних ситуацій, самостійного орієнтування в інформаційних потоках, перехід до проблемно-дослідницької моделі освітньої діяльності;

- впровадження у освітній процес нових інформаційно-комунікаційних технологій, електронних освітніх ресурсів, інтерактивних форм та методів науково-педагогічної діяльності;

- лібералізацію освітнього процесу з наданням широкого спектру освітніх послуг, запровадження системи «Освіта впродовж життя», забезпечення індивідуальних підходів, міждисциплінарної мобільності та паралельного навчання;

- гнучке й оперативне реагування на динаміку ринку праці транспортної галузі шляхом коригування та перегляду напрямів підготовки та спеціалізацій, моніторингу кар'єрного зростання випускників;

- підвищення конкурентоспроможності випускників Коледжу шляхом створення умов вільного оволодіння сучасними цифровими технологіями;

2 Забезпечити розвиток фундаментальних досліджень як основи освітньої діяльності Коледжу, що передбачає:

- системне проведення фахових конкурсів, предметних олімпіад, виставок та ярмарок, розширення зв'язків з науковцями України та зарубіжних країн;

- організаційне зміцнення співпраці з коледжами області, участь у роботі обласних методичних об'єднань, науково-практичних конференцій, семінарів;

- запровадження ефективної системи стимулювання творчої діяльності викладачів коледжу, сприяння у виданні методичних розробок, посібників, праць та ін.

IV Удосконалення системи управління коледжем

- Удосконалити систему управління з метою аналізу навчального та виховного процесів, контролю виконання рішень.

2023 - 2027 рр.

- Привести управлінську вертикаль Коледжу до вимог чинного антикорупційного законодавства. Здійснювати системний контроль за діяльністю педагогічних працівників з метою недопущення корупційних дій.

2023 - 2027 рр.

- Розвивати демократичні процедури обговорення і прийняття рішень щодо перспектив розвитку Коледжу шляхом заслуховування звітів директора коледжу, заступника директора з навчальної роботи, заступника директора з виховної роботи, заступника директора з адміністративно-господарської роботи, завідувачів відділень; проведення загальних зборів трудового колективу; урахування думки викладачів та студентського самоврядування.

Щороку

- Підвищувати вплив профспілкового комітету, органів студентського самоврядування, загальних зборів трудового колективу на формування планів стратегічного розвитку Коледжу, спрямованих на удосконалення навчально-матеріальної бази.

Щороку

- З метою цифровізації процесів управління Коледжем впровадити та забезпечити ефективне функціонування системи електронного документообігу із залученням навчальних відділень та циклових (предметних) комісій.

2023 - 2027 рр.

V Підвищення якості освітніх послуг

- Продовжувати роботу над запровадженням новітніх освітніх концепцій та технологій.

2023 - 2027 рр.

- Забезпечити організаційно-технічний супровід освітнього процесу для використання сучасних електронних освітніх платформ, електронного освітнього контенту та реалізації інформаційних технологій.

Постійно

- Розробити критерії відповідності науково-методичного забезпечення навчальної діяльності загальним стандартам інформаційно-дидактичного та науково-методичного забезпечення освітнього процесу.

2024 – 2025 рр.

- Розробити силабуси навчальних дисциплін (предметів).

2023 – 2024 рр.

- Визначити перелік обов'язкових складових навчально-методичного комплексу навчальних дисциплін (предметів), у тому числі в електронному форматі.

2023 - 2024 рр.

- Перезатвердити нормативну та навчально-методичну документацію всіх підрозділів коледжу в зв'язку зі зміною назви Коледжу

2023 - 2024 рр.

- Перейти на повне забезпечення освітнього процесу підручниками та навчальними посібниками у форматі електронної бібліотеки.

2025 - 2026 рр.

- Аналізувати результати реалізації спланованих заходів освітнього процесу для виявлення недоліків та покращення роботи Коледжу.

Щорічно

- Досліджувати реальний рівень професійної майстерності, потреб та інтересів педагогічного колективу.

Щорічно

- Оглядати освітні Інтернет-ресурси з метою використання в освітньому процесі.

Постійно

- Здійснювати пошук нових можливостей методичної роботи, гнучке реагування на проблеми, що виникають у розвитку системи освіти.

Постійно

- Проводити конкурсні огляди творчих напрацювань викладачів та студентів.

Щорічно

- Для адаптації випускників на первинних посадах і отримання першого робочого місця забезпечити системне проходження практик.

2023-2027 рр.

VII Зміцнення навчально-матеріальної бази та підвищення ефективності фінансово-економічної діяльності

- Вживати заходів для сприяння зміцнення навчально-матеріальної бази, забезпечення аудиторним фондом.

2023 – 2027 рр.

- Дотримуватись режиму ощадливості, економії фінансових та матеріальних ресурсів, розробити комплексну програму енергозбереження, вживати заходи адміністративного впливу до порушників.

2023 – 2027 рр.

- Забезпечення для дітей з особливими потребами та інших маломобільних груп населення доступності приміщень, зокрема, безперешкодний доступ до будівель, навчальних кабінетів та іншої інфраструктури відповідно до державних будівельних норм, правил і стандартів.

2023 – 2027 рр.

VIII Соціальне забезпечення працівників та студентів

- Зберегти та розвивати практично-випробовану систему надбавок і доплат за високі досягнення у праці, складність і напруженість в роботі.

2023– 2027 рр.

- Ініціювати заохочення до державних та професійних свят.

2023 – 2027 рр.

- Реалізовувати комплекс виховних заходів щодо боротьби з вживанням алкоголю, тютюнопалінням, профілактики СНІДУ та наркоманії в студентському середовищі. Сприяти формуванню здорового способу життя.

Постійно

- Надавати соціальну та психологічну підтримку здобувачам фахової передвищої освіти та приділяти особливу увагу особам з особливими потребами.

2023 - 2027 рр.

- Активізувати роботу спортивних секцій щодо широкого залучення студентів та працівників до занять фізкультурою та спортом. Забезпечити системне проведення загальноколеджних спортивних заходів, турнірів, змагань.

Постійно

- На засіданнях Педагогічної та Адміністративної ради аналізувати стан виконання плану, вносити корективи та пропозиції.

Щорічно.